

23.02.062.875

- Για κατάθεση 18/3/21  
- Γ. Θ. Κ. Κ. Κ.

**ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ  
ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΥΣ  
ΤΟΥ 1998 ΕΩΣ ΤΟΥ 2020**

Συνοπτικός  
τίτλος.

6(Ι)/1998  
73(Ι)/1998  
52(Ι)/2001  
97(Ι)/2006  
106(Ι)/2008  
69(Ι)/2018  
137(Ι)/2020.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμοι του 1998 έως του 2021.

Τροποποίηση του  
άρθρου 6 του  
βασικού νόμου.

2. Το εδάφιο 3 του άρθρου 6 του βασικού νόμου τροποποιείται με την διαγραφή της τελείας στο τέλος της 4<sup>ης</sup> γραμμής της πρώτης παραγράφου και την προσθήκη της λέξης «ως ακολούθως:», και την αντικατάσταση της πρότασης «ο αριθμός των υποψηφίων που καλείται σε προφορική εξέταση περιορίζεται στο τριπλάσιο των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση» με τις πιο κάτω παραγράφους:

Εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 21<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι μέχρι τρεις (3) ο αριθμός των υποψηφίων που καλείται σε προφορική εξέταση περιορίζεται στο τριπλάσιο των κενών θέσεων

που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση.

Εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι από τέσσερις (4) μέχρι είκοσι (20) ο αριθμός των υποψηφίων που καλείται σε προφορική εξέταση περιορίζεται στο διπλάσιο των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση, αλλά οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των δέκα (10).

Εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι από είκοσι ένα (21) μέχρι πενήντα (50) ο αριθμός των υποψηφίων που καλείται σε προφορική εξέταση περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση επί 1.5, αλλά οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των σαράντα (40). Νοείται ότι εάν στο γινόμενο περιλαμβάνεται δεκαδικός και είναι ίσος ή

μεγαλύτερος της μισής μονάδας, τότε θα κληθεί και ο επόμενος σε αριθμό μονάδων υποψήφιος.

Εάν ο αριθμός των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση είναι πενήντα ένα (51) και πάνω ο αριθμός των υποψηφίων που καλείται σε προφορική εξέταση περιορίζεται στο γινόμενο που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του αριθμού των κενών θέσεων που έχουν δημοσιευτεί ή κενωθεί ή δημιουργηθεί μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση επί 1.25, αλλά οι υποψήφιοι που θα κληθούν σε καμία περίπτωση να μην είναι λιγότεροι των εβδομήντα πέντε (75). Νοείται ότι εάν στο γινόμενο περιλαμβάνεται δεκαδικός και είναι ίσος ή μεγαλύτερος της μισής μονάδας, τότε θα κληθεί και ο επόμενος σε αριθμό μονάδων υποψήφιος.

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της πρότασης νόμου είναι η τροποποίηση του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία, ώστε να επιταχυνθεί η διαδικασία διεξαγωγής συνεντεύξεων μέσω της αξιολόγησης μικρότερου αριθμού υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας. Με αυτό τον τρόπο θα αποφευχθεί η πρόσκληση σε προφορική εξέταση υποψηφίων οι οποίοι λόγω χαμηλής βαθμολογίας που εξασφάλισαν στην γραπτή εξέταση είναι πολύ δύσκολο έως και αδύνατο να συγκεντρώσουν βαθμολογία που να τους επιτρέπει να διοριστούν, ενώ παράλληλα θα εξυπηρετηθεί η εμπέδωση κλίματος αξιοκρατίας στους διορισμούς. Ειδικότερα, με την εν λόγω τροποποίηση δημιουργείται:

1. Περισσότερη διαφάνεια και προάγει τις αξίες της Δημοκρατίας για αξιοκρατία. Οι επιλογές θα περιορίζονται στα άτομα που έχουν, αξιολογικά, πραγματικές προοπτικές διορισμού.
2. Απλοποίηση και επιτάχυνση της διαδικασίας πρόσληψης στη Δημόσια Υπηρεσία στις θέσεις αυτές.
3. Περιορισμός της γραφειοκρατίας, απλοποίηση των διαδικασιών και μείωση διοικητικού φόρτου και κόστους.
4. Απαλλαγή μεγάλου αριθμού νέων μας από το άγχος και την ταλαιπωρία που πολλές φορές προκαλείται λόγω της πρόσκλησής τους σε συνέντευξη στην οποία είναι σε τέτοια σειρά επιτυχίας που πολλές φορές, ακόμη και μαθηματικά, δεν έχουν καμία πιθανότητα επιλογής.

**Μιχάλης Σοφοκλέους**  
**βουλευτής εκλογικής περιφέρειας**  
**Λευκωσίας**